



Parlamentul României

Senat

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr. XXVII/...../.....2015

RAPORT

asupra Legii pentru modificarea și completarea Legii dialogului social nr. 62/2011,
ca urmare a cererii de reexaminare formulate de Președintele României

În conformitate cu prevederile art.146 alin.(2) din Regulamentul Senatului, Biroul permanent, în ședința din 16 iunie 2015, a hotărât să sesizeze Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, în vederea dezbaterii și elaborării raportului asupra **Legii pentru modificarea și completarea Legii dialogului social nr. 62/2011 (L399/2013), ca urmare a cererii de reexaminare formulate de Președintele României.**

Obiectul de reglementare se referă la modificarea și completarea Legii dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările ulterioare, în sensul reglementării relațiilor sociale dintre angajatori și angajați prin extinderea posibilităților negocierilor colective în materia raporturilor de muncă.

La acest act normativ, în data de 29 octombrie 2013, Comisia pentru muncă a întocmit raport de admitere, cu un amendament, care la data de 6 noiembrie 2013 a fost adoptat de Senat.

La data de 13 mai 2015, proiectul de lege a fost adoptat de Camera Deputaților, în calitate de Cameră decizională.

Președintele României a solicitat reexaminarea legii trimise la promulgare la data de 9 iunie 2015, iar în motivarea cererii de reexaminare se precizează că în jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului s-a reținut că, deși drepturile salariale nu sunt drepturi reale, cum este dreptul de

proprietate, ci drepturi de creanță, în privința apărării lor, acestea sunt asimilate cu bunuri, statuându-se că noțiunile de "bun" și "proprietate" au un sens care "nu este limitat la dreptul de proprietate asupra bunurilor corporale, ci cuprinde și alte drepturi și interese patrimoniale" (cauza Beyler împotriva Italiei, 2000). Așadar, drepturile salariale se circumscriu prevederilor art. 44 din Constituție și ale art. 1 paragraful 1 din Primul Protocol adițional la Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, ce stipulează că "Orice persoană fizică sau juridică are dreptul la respectarea bunurilor sale. Nimeni nu poate fi lipsit de proprietatea sa decât pentru cauză de utilitate publică și în condițiile prevăzute de lege și de prevederile generale ale dreptului internațional". Totodată, în conformitate cu dispozițiile art. 167 alin. (1) din Codul Muncii salariul se plătește direct titularului sau persoanei împuternicite de acesta.

În consecință, față de cele de mai sus, în cererea de reexaminare se apreciază că se impune reanalizarea conținutului art. I pct. 2 din legea transmisă spre promulgare, în sensul asigurării dreptului salariatului de a-și manifesta voința în mod direct și expres cu privire la veniturile sale salariale.

De asemenea, se mai precizează în conținutul cererii de reexaminare că, în ceea ce privește reglementările referitoare la reprezentarea părților la negocierea colectivă, prevederile introduse prin art. I pct. 6 din legea transmisă spre promulgare nu pot fi disjuncte de necesitatea scăderii pragului de reprezentativitate a sindicatului la nivel de unitate. În acest sens, pentru o mai bună exercitare a dreptului la negocieri colective, drept garantat de art. 41 din Constituție, se consideră că este oportună diminuarea pragului de reprezentativitate a sindicatelor la nivel de unitate.

Domnul senator Liviu Marian POP a depus două amendamente care au fost analizate și însușite de Comisia pentru muncă.

În ședința din 8 septembrie 2014, membrii Comisiei au reanalizat legea trimisă la promulgare și motivele cererii de reexaminare și au hotărât să admită Cererea de reexaminare a președintelui României și, de asemenea, să adopte un **raport de admitere cu amendamente a Legii pentru modificarea și completarea Legii dialogului social nr. 62/2011, în forma trimisă la promulgare.**

În consecință, Comisia pentru muncă supune spre dezbatere și adoptare plenului Senatului **raportul de admitere cu amendamente a Legii pentru modificarea și completarea Legii dialogului social nr. 62/2011, în forma trimisă la promulgare.**

În raport cu obiectul de reglementare, legea face parte din categoria **legilor organice**.

Potrivit prevederilor art.75 alin.(1) din Constituția României și ale art.88 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Senatul este prima Cameră sesizată**.

Președinte,

Senator Petru-Alexandru FRĂTEAN

Secretar,

Senator Găvrilă GHILEA

AMENDAMENTE ADMISE

la

Legea pentru modificarea și completarea Legii dialogului social nr. 62/2011 (L399/2013)

Nr crt	Forma Legii 62 in vigoare	Forma trimisă la promulgare	Amendamentele Comisiei pentru muncă	Observatii
1.	<p>Art. 24 Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.</p>	<p>2. Articolul 24 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 24. - (1) La cererea organizațiilor sindicale și cu acordul membrilor acestora, angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată.</p> <p>(2) Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.”</p>	<p>Articolul 24 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: ”(1) La cererea organizației sindicale, în baza acordului scris al salariatului membru de sindicat, angajatorul dispune încasarea cotizației sindicale pe stat de plata, de catre persoanele care au sarcini de serviciu privind plata salariilor. Sumele reținute, aferente cotizațiilor sindicale, se virează în contul organizațiilor sindicale.”</p> <p>- nemodificat</p>	<p>- amendament al domnului senator Liviu Marian POP, însoțit de Comisia pentru muncă</p> <p>- amendament admis de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială ca urmare a solicitării Președintelui României</p>
2.	<p>Art. 51 (1)Sunt reprezentative la nivel național, de sector de activitate, de grup de unități și de unitate organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>C.la nivel de unitate:</p> <p>a)au statut legal de sindicat;</p> <p>b)au independență organizatorică și patrimonială;</p> <p>c)numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.</p>		<p>Litera C a articolului 51 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>C. La nivel de unitate:</p> <p>a) au statut legal de sindicat;</p> <p>b) au independență organizatorică și patrimonială;</p> <p>c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților unității.”</p>	<p>- amendament al domnului senator Liviu Marian POP, însoțit de Comisia pentru muncă</p> <p>- amendament admis de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială ca urmare a solicitării Președintelui României</p>